



*SENZACONFINI onlus
Associazione di volontariato
solidarietà senza limiti
per un mondo senza confini*

CODICE ETICO DELL'ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO E OSC

“Senzaconfini Onlus”

A) Introduzione

La missione di Senzaconfini, Associazione di Volontariato e Organizzazione della Società Civile, è quella di contribuire a migliorare le condizioni di vita, in particolare di donne e bambini, nei paesi in via di sviluppo o che presentano condizioni di particolare disagio anche in Italia. Tale obiettivo è raggiunto attraverso la promozione e il sostegno a progetti, anche in partenariato con altre Associazioni di Volontariato o OSC, volti a migliorare le condizioni di vita delle fasce deboli della popolazione attraverso la tutela della salute, l'istruzione, la difesa dei diritti dell'uomo, la protezione delle categorie più deboli e la promozione della condizione delle donne. Per il perseguimento dei propri obiettivi, Senzaconfini opera mediante la collaborazione e l'apporto di tutti quei soggetti che, con il loro spirito di volontariato, condividono e sostengono le finalità e le strategie dell'Associazione.

Il Codice Etico rappresenta un documento ufficiale che definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali l'Associazione si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

I destinatari e l'ambito di applicazione del Codice

Nell'Associazione, ogni Volontario ha ruoli, funzioni e responsabilità che implicano relazioni molteplici, diversificate ed integrate: ciò implica, da parte di tutti, il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità sia individuali che nei confronti dell'istituzione di cui si è parte e nei confronti di tutti gli interlocutori. Nell'Associazione, tutti i destinatari sono tenuti a conformare il proprio operato nel rispetto del presente Codice Etico. Nello specifico, il presente Codice deve essere rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti dai membri dell'Assemblea dei Soci, dai membri del Consiglio Direttivo, dai Volontari e dai Testimonials senza alcuna eccezione. Il presente Codice deve altresì essere rispettato da tutti coloro che, benché esterni a Senzaconfini, operino per l'Associazione stessa.

B) Valori e principi generali

L'Associazione ha individuato i seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa:

1. Trasparenza: coloro che operano per l'Associazione sono personalmente responsabili nell'utilizzare le risorse in modo efficiente e adottano il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner;

2. Gratuità: ogni volontario offre il proprio tempo e il proprio impegno gratuitamente senza ricercare alcun tipo di vantaggio personale;

3. Collaborazione: coloro che operano per l'Associazione perseguono il rispetto reciproco, valorizzano le diversità e lavorano con i partner unendo le forze a livello globale per migliorare la vita nei confronti degli assistiti;

4. Impegno: coloro che operano per l'Associazione si impegnano per migliorare la qualità di tutto ciò che si fa nei confronti degli assistiti e si adoperano per sviluppare soluzioni sostenibili per e con gli assistiti;

5. Integrità: coloro che operano per l'Associazione lavorano aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettono mai la reputazione di Senzaconfini e agiscono sempre nel superiore interesse degli assistiti.



Oltre ai valori che guidano tutti i destinatari del Codice Etico, in relazione alle competenze, ai ruoli e alle responsabilità di ciascuno, gli stessi rispettano e promuovono anche i seguenti principi etici in cui Senzaconfini si riconosce:

a) Libertà e Autonomia: L'Associazione favorisce la libertà e l'autonomia individuali nel perseguimento degli ideali e dei compiti istituzionali. Tutte le persone appartenenti all'Associazione sono libere di esprimere opinioni sull'attività e sul governo dell'istituzione, che devono comunque essere sempre improntate al rispetto della dignità delle persone, alla correttezza del linguaggio, alla lealtà istituzionale, nella piena osservanza delle regole statutarie.

b) Imparzialità e Correttezza: L'Associazione evita qualsiasi forma di favoritismo ed ogni scelta che non derivi dal rispetto del principio dell'imparzialità del proprio operare, privilegiando sempre nelle scelte esclusivamente il riconoscimento e la valorizzazione delle capacità e competenze individuali, del merito personale per l'interesse generale dell'istituzione.

c) Rifiuto di ogni discriminazione: L'Associazione ripudia e combatte qualunque forma di discriminazione, sia essa di genere, di diversa abilità, di religione, di convinzioni personali, di aspetto fisico, di colore della pelle, di lingua, di origini etniche, di condizioni sociali, di appartenenza politica e sindacale, di cittadinanza, di condizioni personali e di salute, di età.

d) Valore delle Risorse Umane: Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile all'interno dell'Associazione. Senzaconfini riconosce pertanto la centralità delle risorse umane, alle quali viene richiesta professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione.

e) Rispetto della dignità della Persona: L'Associazione non tollera alcuna forma di molestia, sia essa psicologica o morale o sessuale, in quanto condotte lesive della dignità umana.

f) Salute e Sicurezza sul lavoro: L'Associazione persegue con il massimo impegno, l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro. A tale proposito l'Associazione adotta le misure ritenute più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività

g) Tutela dell'ambiente: L'Associazione tende a conformare il proprio operare ai protocolli nazionali ed internazionali per il rispetto delle norme di tutela socio ambientale; si impegna pertanto ad evitare qualsiasi impatto negativo sull'ambiente e sulla comunità in cui opera. Tutti i membri dell'Associazione devono usare le risorse in maniera responsabile e diligente al fine di garantire al meglio, nell'utilizzo di materiali e servizi, anche esterni, il rispetto dell'ambiente in un'ottica di sviluppo sostenibile.

h) Uso del nome e della reputazione dell'Associazione: L'appartenenza e la partecipazione, a qualsiasi titolo, all'Associazione esigono piena lealtà istituzionale e non possono essere in alcun modo utilizzate per fini personali. Ogni atto posto in essere per conto dell'Associazione o nel suo interesse non deve in alcun modo lederne l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri dell'Associazione sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla reputazione dell'istituzione.

C) Norme di comportamento generali

I destinatari sono tenuti a conformare la propria condotta, sia nei rapporti interni, che nei confronti degli interlocutori esterni, alla normativa vigente ed ai valori e principi del presente Codice Etico. In aggiunta alle previsioni di carattere generale sopra citate, i destinatari del presente Codice Etico devono inoltre rispettare le norme di comportamento di seguito indicate, le quali possono riguardare sia questioni ritenute di particolare rilevanza sotto il profilo etico, sia specifici ambiti dell'attività dell'Associazione.



D) La situazione di conflitti di interesse

Si ha conflitto di interesse quando l'interesse privato di un soggetto attivo nell'Associazione contrasta o è concorrente, anche solo potenzialmente, con l'interesse, non solo economico, dell'Associazione. Tale conflitto si sostanzia anche nel prevalere degli interessi di un soggetto esterno all'Associazione rispetto agli interessi dell'Associazione stessa. L'interesse privato, di natura non solo economica, può riguardare l'interesse immediato della persona che è componente dell'Associazione, l'interesse di un familiare, convivente o affine di un componente dell'Associazione, come pure l'interesse di enti o persone giuridiche di cui il componente dell'Associazione abbia il controllo o una funzione significativa di partecipazione alla gestione. A tutti i destinatari è fatto obbligo di non ricoprire cariche, assumere incarichi, esercitare funzioni o adottare comportamenti che possano essere in conflitto di interesse con i valori, i principi, gli obiettivi e le scelte propri della stessa Associazione.

E) Riservatezza e Raccolta fondi

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti, nello svolgimento delle attività di raccolta fondi, al rispetto dei valori e principi etici, delle leggi e dei regolamenti vigenti, allo scopo di incentivare la trasparenza delle attività poste in essere dall'Associazione a vantaggio delle parti interessate (donatori, volontari, beneficiari delle attività, destinatari dei fondi, associati ed aderenti all'organizzazione, istituzioni pubbliche e private, ecc.). I destinatari non devono in alcun modo, nello svolgimento dell'attività di raccolta fondi, porre in essere comportamenti coercitivi nei confronti dei donatori, essendo tenuti al rispetto della dignità professionale, dell'Associazione, dei donatori ed al rispetto della privacy, della libertà di opinione e delle diversità. I destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza di persone, Enti o Istituzioni di cui l'Associazione detiene informazioni protette e a non rivelare dati o informazioni riservate. L'attività di raccolta fondi deve essere svolta nel pieno rispetto della legge sulla privacy al fine di tutelare tutti i dati e le informazioni sensibili riguardanti i donatori.

F) La gestione dei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

Tutti i rapporti intercorrenti con soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti e del presente Codice Etico, al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato dell'Associazione. Senzaconfini vieta ai destinatari del presente Codice Etico di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori in relazione ai rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, per influenzare le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

G) L'impiego dei sistemi informatici

I destinatari, nello svolgimento delle proprie attività professionali, devono utilizzare gli strumenti ed i servizi informatici o telematici nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia.

L'utilizzo dei beni di Senzaconfini

I destinatari del presente Codice Etico devono proteggere e custodire i valori ed i beni di Senzaconfini e contribuire alla tutela del suo patrimonio, evitando situazioni che possano incidere



*SENZACONFINI onlus
Associazione di volontariato
solidarietà senza limiti
per un mondo senza confini*

negativamente sulla integrità e sulla sicurezza dello stesso. Si richiede, inoltre, di utilizzare in modo appropriato tutti gli strumenti e le risorse fornite dall'Associazione stessa, senza disporre per uso personale.

H) L'utilizzo del logo "Senzaconfini"

Tutti i destinatari, nell'espletamento delle attività di propria competenza, sono tenuti al rispetto delle disposizioni previste da parte dell'Associazione in materia di utilizzo del logo. E' fatto espresso divieto di utilizzare il logo Senzaconfini per scopi commerciali o comunque diversi da quelli previsti nello Statuto e nella mission di Senzaconfini.

I) Entrata in vigore e diffusione del Codice Etico

Senzaconfini si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del presente Codice Etico adottato con delibera del Consiglio Direttivo in data 24 settembre 2018 con efficacia immediata.

Roma 24 settembre 2018